ONE PVD

NGƯỜI

GIỮ LỬA

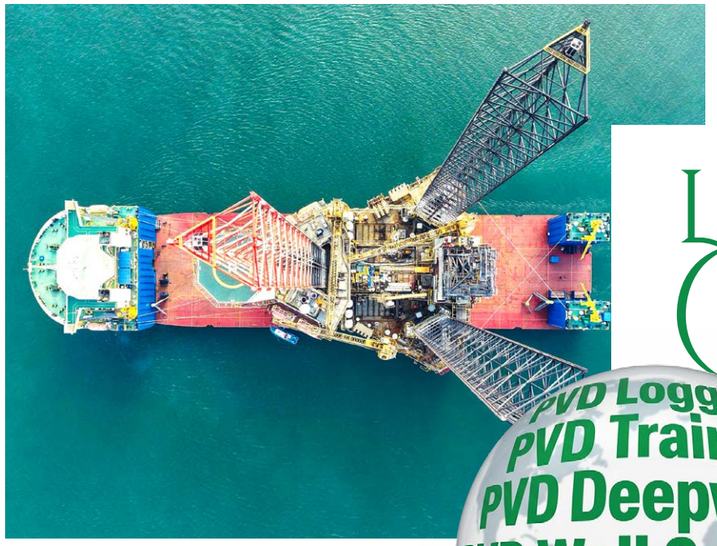
đại dương

PETROVIETNAM
PV Drilling

TẬP SAN NỘI BỘ
Số 07 I Quý 2 - 2026

MỤC LỤC

ONE PVD - Người giữ lửa đại dương	04
“Đi biển lâu năm, điều mình mong nhất là anh em ai cũng về nhà an toàn”	06
PV Drilling nói về lý do ưu tiên mua giàn khoan cũ thay vì đóng mới	10
PV Drilling đầu tư thêm giàn khoan tự nâng	12
PV Drilling hoàn thành vượt kế hoạch 6 tháng đầu năm 2026	14
Chùm ảnh PV DRILLING I	16
Triển khai chương trình đào tạo “Phát triển năng lực lãnh đạo”	18
PV Drilling ký hợp đồng cung cấp giàn khoan tự nâng thứ hai cho chiến dịch khoan năm 2026 của PVEP-Cửu Long	20
PV Drilling ký hợp đồng cung cấp giàn khoan tự nâng cho Zarubezhneft EP Vietnam B.V.	21
PVD Training đăng cai tổ chức OPITO Asia Pacific Centre Forum 2026	22
PV Drilling trong Top VIX50 và Top 50 Doanh nghiệp phát triển bền vững	24
PV Drilling ứng dụng NOVOS và từng bước xây dựng giàn khoan thông minh	26
PV Drilling tài trợ 2 phòng thực hành STEM TP. Hồ Chí Minh và Bắc Ninh	30
Hội nghị Đổi mới sáng tạo và Tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn PV Drilling	32
Tổng Kết Và Trao Giải Cuộc Thi “Viết về PV Drilling”	34



Lời Ban Biên Tập

ONE PVD – NGƯỜI GIỮ LỬA ĐẠI DƯƠNG

“ONE PVD – Người giữ lửa đại dương” không chỉ là chủ đề của Tập san nội bộ Quý 2-2026 mà còn là sự trân trọng những giá trị đã được khai phá - kiến tạo, không ngừng đổi mới, bồi đắp và phát triển trong suốt 25 năm qua.

Có thể thấy, tinh thần “Người giữ lửa đại dương” hiện diện trong từng ca vận hành, từng ca trực an toàn, từng quyết định kỹ thuật chính xác và sự phối hợp nhịp nhàng giữa những con người ở mọi vị trí công việc. Đó còn là một tập thể PV Drilling đang bền bỉ vun đắp niềm tin với cổ đông bằng kết quả kinh doanh minh bạch và hiệu quả; khẳng định niềm tin và danh tiếng với khách hàng bằng dịch vụ chất lượng cao và giá cả cạnh tranh; lan tỏa văn hóa an toàn; nuôi dưỡng tinh thần đoàn kết và không ngừng khơi dậy khát vọng chinh phục những cột mốc mới.

Sáu tháng đầu năm 2026 khép lại với kết quả PV Drilling hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch 6 tháng đầu năm, ghi nhận nhiều kết quả tăng trưởng ấn tượng, tiếp tục khẳng định vị thế nhà thầu khoan hàng đầu tại thị trường trong nước và khu vực Đông Nam Á.`

Sáu tháng cuối năm, đại dương có thể còn sóng lớn, thị trường sẽ tiếp tục tiềm ẩn nhiều khó khăn và thách thức do các biến động khó lường của tình hình địa chính trị và thị trường năng lượng thế giới, nhưng khi mỗi thành viên chung tinh thần “ONE PVD”, chung ý chí và trách nhiệm, ngọn lửa niềm tin luôn được tiếp nối. PV Drilling tiếp tục kiên định mục tiêu phát triển an toàn, hiệu quả và bền vững, duy trì hoạt động an toàn, bảo đảm chất lượng dịch vụ, tăng cường tìm kiếm việc làm, đẩy mạnh quản trị doanh nghiệp và quản trị rủi ro, nâng cao năng lực cạnh tranh, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

ONE PVD
NGƯỜI GIỮ LỬA ĐẠI DƯƠNG

Ông Nguyễn Xuân Cường
Tổng giám đốc PV Drilling

Chiến lược ONE PVD được xác định là định hướng xuyên suốt nhằm kết nối toàn bộ các đơn vị thành viên trong một hệ sinh thái thống nhất, qua đó tối ưu nguồn lực, đồng bộ năng lực và gia tăng giá trị chuỗi dịch vụ khoan và kỹ thuật giếng khoan dầu khí. Đồng thời, việc cung cấp dịch vụ tích hợp giúp khách hàng tiết giảm thời gian, chi phí và nâng cao hiệu quả tổng thể của một dự án.

Trong giai đoạn "khủng hoảng kép" 2016 – 2021, khi thị trường suy giảm sâu và chịu tác động của COVID-19, ONE PVD được triển khai theo hướng tăng cường liên kết nội bộ, chia sẻ nguồn lực, chuẩn hóa quy trình và đẩy mạnh dịch vụ tích hợp. Nhờ đó, PV Drilling không chỉ duy trì hoạt động ổn định mà còn tối ưu chi phí, nâng cao hiệu quả và giữ vững đội ngũ nhân sự cốt lõi. Đặc biệt, Tổng công ty đã mạnh dạn trao cơ hội cho đội ngũ nhân sự Việt Nam đảm nhận các vị trí chủ chốt trên giàn khoan, vừa nâng cao chất lượng nguồn nhân lực người Việt, vừa giảm chi phí so với thuê chuyên gia nước ngoài.

Đồng thời, chiến lược này đã góp phần nâng cao sức mạnh nội lực, tăng khả năng thích ứng và tạo nền tảng phục hồi bền vững. Từ năm 2023, PV Drilling đã lấy lại đà tăng trưởng và bước vào chu kỳ phát triển mới. Trong hai năm 2024–2025, Tổng công ty tiếp tục đầu tư các giàn khoan PV DRILLING VIII và PV DRILLING IX nhằm đón đầu cơ hội thị trường. Đáng chú ý, các dự án tái khởi động hai giàn khoan này được thực hiện thành công bởi chính đội ngũ kỹ sư Việt Nam.

Ông Bùi Xuân Hiếu
Giám đốc PVD Logging

PVD Logging hiện cung cấp ba nhóm dịch vụ chính trong chuỗi giá trị mà PV Drilling mang đến cho các nhà thầu dầu khí, gồm: Mud Logging, Slickline/E-line và Well Testing. Trong chiến lược ONE PVD, chúng tôi luôn nỗ lực phát huy vai trò của mình thông qua việc phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trong Tổng công ty để cung cấp các giải pháp dịch vụ đồng bộ cho khách hàng. Có thể nói PVD Logging cũng là một trong những đơn vị được hưởng lợi rất nhiều từ chiến lược này.

Nhờ sự kết nối và hỗ trợ từ Tổng công ty theo chiến lược ONE PVD, lần đầu tiên PVD Logging đã đưa thành công dịch vụ ra thị trường Thái Lan, cung cấp dịch vụ cho Petronas. Đây là một dấu mốc quan trọng, khẳng định năng lực của PVD Logging trong việc mở rộng thị trường quốc tế, đồng thời cho thấy hiệu quả của chiến lược ONE PVD trong việc tạo ra sức mạnh tổng hợp và mở ra nhiều cơ hội phát triển cho các đơn vị thành viên.

Ông Trần Thanh Bình
Giám đốc PVD Offshore

Trong bức tranh chiến lược ONE PVD, theo tôi PVD Offshore đang đảm nhận vai trò như là một cái nôi. Thứ nhất là tuyển dụng, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực cho Tổng công ty. Qua thời gian, bao thế hệ cán bộ công nhân viên được đào tạo, trưởng thành và rất nhiều người trong số đó hiện đang đảm nhận những vị trí chủ chốt tại các đơn vị thành viên cũng như trên các giàn khoan, góp phần vào thành công chung của Tổng công ty. Đây chính là điểm thể hiện rõ nhất vai trò của PVD Offshore trong việc đóng góp gia tăng giá trị và năng lực cạnh tranh chung của Tổng công ty.

Ông Lương Thanh Tịnh
Giám đốc PVD Training

Trong chuỗi giá trị ONE PVD, giá trị cốt lõi của PVD Training là trung tâm đào tạo và phát triển nguồn nhân lực cho Tổng công ty, trong đó trọng tâm là công tác đào tạo và huấn luyện an toàn - yếu tố nền tảng quyết định chất lượng vận hành và uy tín thương hiệu của PV Drilling. Chúng tôi cũng đóng vai trò phối hợp với Ban Nhân sự - Đào tạo và các đơn vị thành viên để tổ chức các khóa học nâng cao năng lực đội ngũ, đặc biệt là đội ngũ quản lý.

Về cung ứng nhân lực, chúng tôi vừa cung cấp nhân lực khoan các chức danh đầu vào cho PVD Offshore, góp phần hình thành chuỗi giá trị phát triển nguồn nhân lực khoan cho Tổng công ty; đồng thời cung cấp nhân sự trên bờ và chuyên gia dự án theo phạm vi rõ ràng, không chồng lấn với dịch vụ cung ứng nhân lực của PVD Offshore. Trong định hướng "ONE PVD", chúng tôi tập trung vai trò bổ trợ và kết nối, không chồng lấn, phối hợp với các đơn vị có chuyên môn sâu để triển khai các hoạt động dịch vụ, qua đó tối ưu hiệu quả chung của toàn Tổng công ty.

Ông Thái Huy Dũng
Giám đốc Vietubes

Vietubes không chỉ là một đơn vị gia công cơ khí đơn thuần mà còn là "trung tâm công nghệ OCTG", đóng vai trò là một "mắt xích" quan trọng trong chuỗi dịch vụ khoan và kỹ thuật giếng khoan của Tổng công ty, giúp khẳng định năng lực nhà thầu khoan quốc tế có khả năng tự chủ về công nghệ phụ trợ lõi.

Đồng nhất tiêu chuẩn chất lượng và an toàn theo chiến lược ONE PVD, Vietubes áp dụng tiêu chuẩn chất lượng khắc khe của các nhà cấp phép Premium Connections, dùng chung hệ thống HSEQ và văn hóa doanh nghiệp của PV Drilling. Điều này đảm bảo rằng mọi sản phẩm cơ khí từ Vietubes đưa ra giàn khoan đều đạt tiêu chuẩn của nhà cấp phép Premium Connections và đồng nhất với uy tín thương hiệu PV Drilling, tạo sự tin tưởng tuyệt đối cho các nhà thầu trong và ngoài nước.

Ông Phạm Thái Vinh
Phó Giám đốc PVD Baker Hughes

Trong chiến lược ONE PVD, định hướng của PVD Baker Hughes là phát triển các dịch vụ cốt lõi theo hướng tích hợp và đồng bộ trong toàn hệ sinh thái của Tổng công ty. Cụ thể, Liên doanh tập trung vào các dịch vụ kỹ thuật cao chủ lực như wireline, completion (hoàn thiện giếng) và các giải pháp giếng khoan, đồng thời tăng cường khả năng cung cấp dịch vụ trọn gói, phối hợp chặt chẽ với các đơn vị khác của Tổng công ty như khoan, dịch vụ kỹ thuật giếng khoan và vận hành. Mục tiêu không chỉ là cung cấp từng dịch vụ riêng lẻ, mà là đưa ra giải pháp tổng thể cho khách hàng, giúp tối ưu chi phí, nâng cao hiệu quả và gia tăng giá trị cho các dự án dầu khí. Song song đó, PVD Baker Hughes cũng định hướng nâng cao năng lực nội địa hóa, làm chủ công nghệ cốt lõi và từng bước mở rộng thị trường ra khu vực, phù hợp với định hướng phát triển chung của ONE PVD.

Ông Nguyễn Văn Thọ
Giám đốc PVD Tech

Trên hành trình vươn ra biển lớn, PVD Tech định vị là một mắt xích kỹ thuật quan trọng trong chuỗi giá trị ONE PVD của PV Drilling, góp phần nâng cao năng lực tổng thể và sức cạnh tranh của Tổng công ty. Với nền tảng chuyên môn vững chắc và tinh thần đổi mới, PVD Tech không ngừng phát triển năng lực kỹ thuật toàn diện, mở rộng danh mục dịch vụ và đồng hành cùng Tổng công ty trong xu thế chuyển dịch năng lượng và kiến tạo những giá trị bền vững trong tương lai.

“ĐI BIỂN LÂU NĂM, ĐIỀU MÌNH MONG NHẤT LÀ ANH EM AI CŨNG VỀ NHÀ AN TOÀN”

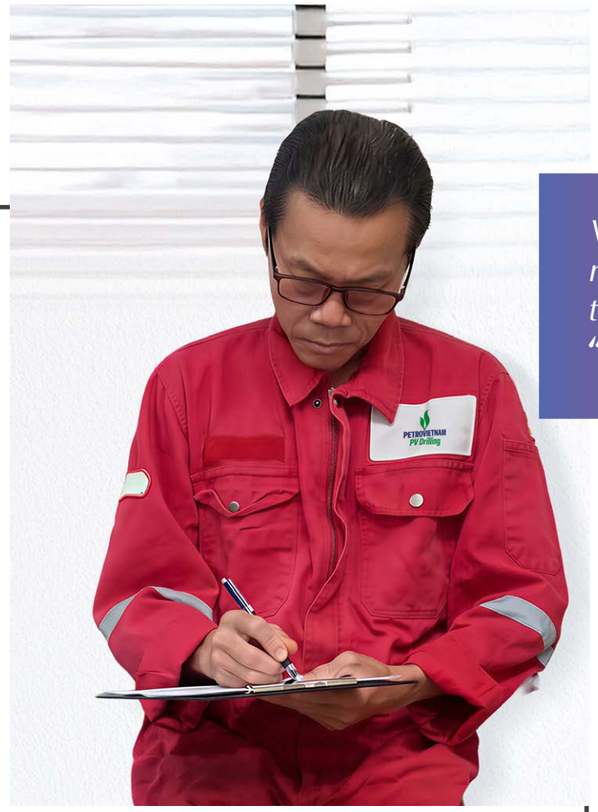
Nhìn lại, tôi đều đã trải qua gần như tất cả các vị trí trên giàn. Tôi bắt đầu từ công việc rửa tank, rồi từng bước làm các chức danh khác. Chỉ còn thợ điện và thợ máy là tôi chưa làm thôi. Có lẽ vì đi lên từ thực tế nên tôi hiểu công việc của anh em, hiểu mỗi vị trí đều có những áp lực và vất vả riêng.

Làm việc ở Indonesia cũng khác ở Việt Nam. Ở Việt Nam, một ca biển là 28 ngày, hết ca là về nhà luôn. Còn bên nhà thầu Pertamina ở Indonesia, mỗi ca tối đa 24 ngày nhưng thời gian di chuyển rất nhiều, đi về qua nhiều chặng nên thực tế còn vất vả hơn.

Gần đến ngày đổi ca, ai cũng nôn nao, chỉ mong được về với gia đình. Đi biển cực nhưng rồi cũng quen. Cái khó nhất là phải giữ sức khỏe và giữ tinh thần thật vững. Công việc trên giàn đòi hỏi cường độ cao, thời gian nghỉ không nhiều. Mỗi bữa ăn chỉ tranh thủ khoảng 30 phút, nghỉ giải lao cũng chỉ ít phút rồi lại quay về công việc. Hết ca thì tranh thủ ăn, nghỉ ngơi để lấy sức cho ca tiếp theo. Cuộc sống trên giàn cứ đều đặn theo một nhịp như vậy. Thời gian đi biển gần như bằng thời gian ở nhà. Có những giai đoạn, thời gian dành cho công việc còn nhiều hơn thời gian dành cho gia đình. Đồng hồ sinh học thay đổi, nhiều dịp quan trọng của người thân mình cũng không có mặt được. Đó là điều mà hầu như anh em đi biển nào cũng phải chấp nhận.

Làm quản lý thì ngoài công việc chuyên môn còn phải quan tâm đến tâm tư tình cảm của anh em. Trên giàn có những vị trí chịu áp lực rất lớn, nhất là khi xảy ra sự cố thì người phụ trách phải thật bình tĩnh để đưa ra quyết định nhanh chóng, kịp thời, chính xác. Bên cạnh đó, nhiều anh em đi làm xa, ở nhà con ốm, cha mẹ đau hay gia đình có việc thì tâm lý ít nhiều cũng bị ảnh hưởng. Mình phải để ý, chia sẻ, động viên để anh em yên tâm làm việc. Đôi khi chỉ một câu hỏi thăm hay một sự cảm thông đúng lúc cũng giúp anh em vượt qua được áp lực.

Sau hơn 26 năm đi làm việc trên giàn khoan, tôi thấy điều quan trọng nhất vẫn là an toàn. Hoàn thành công việc là trách nhiệm, nhưng điều mình mong nhất sau mỗi ca biển là tất cả anh em đều khỏe mạnh, bình an trở về đoàn tụ với gia đình. Với tôi, đó là thành công lớn nhất của một người Giàn trưởng, bên cạnh nhiệm vụ “Người giữ lửa đại dương”



Anh Cáp Văn Sen - Giàn trưởng giàn khoan PV DRILLING II

> *Với tôi, đó là thành công lớn nhất của một người Giàn trưởng, bên cạnh nhiệm vụ* **“Người giữ lửa đại dương”**

PV Drilling nói về lý do ưu tiên MUA GIÀN KHOAN CŨ thay vì ĐÓNG MỚI

BBT trân trọng giới thiệu bài viết của Báo Người Lao Động về việc "PV Drilling nói về lý do ưu tiên mua giàn khoan cũ thay vì đóng mới". Đó cũng chính là lời của Tổng giám đốc Nguyễn Xuân Cường trả lời cổ đông, nhà đầu tư tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Sáng 21-4, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, trả lời câu hỏi của cổ đông về triển vọng hoạt động và thị trường giàn khoan, ông Nguyễn Xuân Cường – Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (mã chứng khoán: PVD), đơn vị thành viên của Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam – cho biết thị trường khoan đang trong giai đoạn suy thoái, song lại mở ra cơ hội khi nhiều doanh nghiệp rút lui.

Trong gần 10 năm qua hầu như không có giàn khoan mới được đưa vào vận hành, tiềm ẩn nguy cơ thiếu hụt nguồn cung khi thị trường phục hồi. Ngành khoan vẫn còn dư địa phát triển dài hạn, ít nhất đến năm 2050, do đó doanh nghiệp lựa chọn đầu tư để đón đầu chu kỳ mới.

Tuy nhiên, PV Drilling ưu tiên mua giàn khoan cũ thay vì đóng mới, do chi phí đầu tư rất lớn, không dưới 300 triệu USD/giàn và chỉ hiệu quả khi giá thuê đạt khoảng 200.000 USD/ngày. Trong khi đó, giá thuê giàn khoan hiện biến động mạnh, từng tăng lên 160.000 USD/ngày rồi giảm xuống dưới 80.000 USD/ngày, hiện dao động quanh mức 90.000 USD/ngày, khiến việc dự báo trở nên khó khăn.

Dù vậy, theo lãnh đạo doanh nghiệp, tín hiệu tích cực là giá thuê đang có xu hướng nhích lên nhờ nhu cầu tại Trung Đông và xu hướng tăng cường an ninh năng lượng.

"Trong ngắn hạn, PV Drilling kỳ vọng giá thuê không giảm thêm và ưu tiên ký hợp đồng dài hạn để ổn định hoạt động, thay vì chạy theo mức giá cao trong ngắn hạn" - ông Cường cho biết.

Trước đó, cuối tháng 3-2026, PV Drilling đã chính thức đưa vào vận hành giàn khoan tự nâng đa năng PV DRILLING IX. Với việc bổ sung này, doanh nghiệp hiện sở hữu đội ngũ gồm 6 giàn khoan tự nâng và 1 giàn tiếp trợ nửa nổi nửa chìm, qua đó nâng cao năng lực khai thác và cạnh tranh trên thị trường.

Năm 2026, PV Drilling dự kiến triển khai các dự án đầu tư với tổng mức khoảng 4.229 tỉ đồng, tập trung vào việc đầu tư thêm giàn khoan tự nâng, thiết bị kỹ thuật và mở rộng dịch vụ giếng khoan. Doanh nghiệp cũng lên kế hoạch đầu tư thêm 2-3 giàn khoan trong giai đoạn 2026-2030 nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường.

Tại đại hội, cổ đông đã thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026 với định hướng tăng trưởng thận trọng. Cụ thể, PV Drilling đặt mục tiêu doanh thu hợp nhất 11.185 tỉ đồng, lợi nhuận trước thuế 1.085 tỉ đồng và lợi nhuận sau thuế 800 tỉ đồng.

Kế hoạch này được xây dựng trên giả định có 5 giàn khoan hoạt động xuyên suốt năm, trong đó PV DRILLING IX vận hành từ quý II/2026 với đơn giá thuê trung bình khoảng 90.000 USD/ngày. Ngoài ra, doanh nghiệp tiếp tục duy trì giàn khoan nước sâu PV DRILLING V tại Brunei và vận hành 2 giàn khoan thuê trong nước.

Một nội dung đáng chú ý khác là phương án phân phối lợi nhuận. Trên cơ sở nhu cầu vốn lớn cho các dự án chiến lược, PV Drilling dự kiến không chia cổ tức năm 2025, giữ lại lợi nhuận để tái đầu tư, củng cố năng lực tài chính và đảm bảo dòng tiền. Đồng thời, doanh nghiệp trình phương án tăng vốn thông qua phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu nhằm nâng cao quy mô vốn và năng lực tài chính, phục vụ kế hoạch mở rộng hoạt động.

PV Drilling dự kiến triển khai các dự án đầu tư với tổng mức khoảng

4.229 tỉ đồng

PV DRILLING ĐẦU TƯ THÊM GIÀN KHOAN TỰ NÂNG

Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) vừa ký kết hợp đồng mua thêm giàn khoan tự nâng, dự kiến đặt tên "PV DRILLING X", đánh dấu bước tiến quan trọng trong chiến lược đầu tư và phát triển bền vững của Tổng công ty trong giai đoạn mới.

Theo kế hoạch, giàn khoan này sẽ được kéo về Việt Nam vào tháng 10/2026 để triển khai công tác tái khởi động, kiểm định kỹ thuật và nâng cấp hệ thống trước khi chính thức cung cấp dịch vụ cho thị trường từ quý 2/2027.

PV Drilling đầu tư bổ sung giàn khoan tự nâng trong bối cảnh thị trường khoan dầu khí khu vực và quốc tế tiếp tục biến động do tác động của các yếu tố địa chính trị và kinh tế vĩ mô. Tuy nhiên, triển vọng nhu cầu giàn khoan tại Việt Nam và khu vực được đánh giá tích cực nhờ việc đẩy mạnh triển khai các dự án thăm dò, phát triển và khai thác dầu khí. Đây là cơ sở cho quyết định mở rộng năng lực cung cấp dịch vụ của Tổng công ty với chi phí đầu tư hợp lý.

Trước diễn biến tích cực của thị trường, ngoài việc tiếp tục duy trì hiệu suất hoạt động và hiệu suất sử dụng cao của các giàn khoan sở hữu tại thị trường trọng điểm Đông Nam Á, PV Drilling đã chủ động và linh hoạt huy động, sắp xếp các giàn khoan của đối tác cũng như quyết định đầu tư thêm giàn khoan nhằm kịp thời đáp ứng nhu cầu cho các chương trình khoan thăm dò và khai thác trong và ngoài nước cũng như quyết định đầu tư thêm giàn khoan, qua đó nâng cao năng lực cạnh tranh, uy tín thương hiệu và vị thế của nhà thầu khoan Việt Nam trên thị trường khu vực.

PV Drilling không chỉ tăng cường năng lực cạnh tranh, nâng cao khả năng đáp ứng nhu cầu khách hàng mà còn khẳng định quyết tâm củng cố nội lực, chủ động nắm bắt cơ hội thị trường, thực hiện mục tiêu phát triển ổn định, hiệu quả và bền vững.

Việc liên tục mở rộng đội ngũ giàn khoan trong 3 năm liên tiếp 2024, 2025, 2026 cho thấy PV Drilling không chỉ tăng cường năng lực cạnh tranh, nâng cao khả năng đáp ứng nhu cầu khách hàng mà còn khẳng định quyết tâm củng cố nội lực, chủ động nắm bắt cơ hội thị trường, thực hiện mục tiêu phát triển ổn định, hiệu quả và bền vững.

PV Drilling là đơn vị thành viên của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) hoạt động trong lĩnh vực cung cấp giàn khoan, dịch vụ kỹ thuật về khoan và giếng khoan, dịch vụ cung ứng nhân lực khoan (ngoài khơi, đất liền, địa nhiệt và khoan giếng thu giữ và lưu trữ Carbon (CCS)

Với lịch sử 25 năm KHAI PHÁ – KIẾN TẠO – PHÁT TRIỂN (2001 - 2026), PV Drilling đã có những bước phát triển mạnh mẽ, trở thành một trong những Tổng công ty hàng đầu của Petrovietnam, một nhà thầu khoan và cung cấp dịch vụ giếng khoan uy tín trên thị trường trong nước và khu vực. PV Drilling sở hữu 7 giàn khoan biển hiện đại và đang đầu tư giàn tự nâng thứ 8. PV Drilling luôn kiên định với chiến lược phát triển dịch vụ khoan tại những vùng biển sâu hơn – xa hơn và hướng tới các thị trường quốc tế nhằm phục vụ hoạt động tìm kiếm, khai thác nguồn năng lượng dầu khí cho Việt Nam và thế giới.

PV Drilling
HOÀN THÀNH VƯỢT KẾ HOẠCH 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) vừa tổ chức Hội nghị sơ kết hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026 và tổng kết hoạt động Hội đồng khoa học công nghệ PV Drilling giai đoạn 2024-2026.

Trong bối cảnh thị trường khoan dầu khí duy trì xu hướng tăng trưởng tích cực, đặc biệt tại Đông Nam Á, PV Drilling đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch 6 tháng đầu năm 2026 và ghi nhận nhiều chỉ số tăng trưởng cao so với cùng kỳ, tiếp tục khẳng định vị thế hàng đầu trong lĩnh vực dịch vụ khoan dầu khí tại khu vực.

Trong 6 tháng đầu năm, toàn bộ giàn khoan biển của PV Drilling duy trì hoạt động an toàn và hiệu suất hoạt động trên 99%, trong đó giàn PV DRILLING IX vừa đầu tư chính thức đi vào vận hành từ tháng 4/2026. Các giàn khoan của Tổng công ty tiếp tục hoạt động tại Việt Nam, Malaysia, Indonesia và Brunei, với nhu cầu thuê giàn cao và mức giá thuê ổn định khoảng 90.000 USD/ngày. Các mảng dịch vụ kỹ thuật giếng khoan và cung ứng nhân lực khoan cũng duy trì tăng trưởng tích cực, đóng góp đáng kể vào tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận hợp nhất.

Kết quả, doanh thu và lợi nhuận hợp nhất của PV Drilling dự kiến vượt khoảng 30% so với kế hoạch 6 tháng đầu năm và tăng trưởng mạnh so với cùng kỳ năm trước.

PV Drilling đạt các kết quả trên là nhờ tận dụng cơ hội thị trường, mở rộng quy mô kinh doanh thông qua đưa thêm giàn khoan vào hoạt động, tối ưu nguồn lực, tăng cường quản trị chi phí, quản trị rủi ro, ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số trong quản lý và vận hành, qua đó nâng cao hiệu quả hoạt động và tăng năng lực cạnh tranh trên thị trường quốc tế. Đồng thời, PV Drilling tiếp tục duy trì thành tích an toàn ở mức cao, tuân thủ nghiêm các tiêu chuẩn quốc tế về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp và bảo vệ môi trường.

Nhân dịp này, Tổng công ty tổng kết hoạt động Hội đồng khoa học công nghệ PV Drilling giai đoạn 2024-2026. Báo cáo tổng kết đã ghi nhận nhiều kết quả tích cực trong công tác quản trị và triển khai các hoạt động khoa học công nghệ (KHCN) và đổi mới sáng tạo. Hệ thống quản trị KHCN tiếp tục được củng cố thông qua việc thành lập Ban Chỉ đạo KHCN, đổi mới sáng tạo (ĐMST) và chuyển đổi số (CĐS) cùng đầu mối chuyên trách hỗ trợ tham mưu, phối hợp và triển khai trong toàn Tổng công ty.

Bên cạnh đó, PV Drilling tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách và tăng cường nguồn lực cho hoạt động KHCN và ĐMST theo các quy định mới của pháp luật. Những thay đổi tích cực về cơ chế tài chính, đặc biệt là việc nâng mức trích Quỹ phát triển KHCN lên tối đa 20% lợi nhuận tính thuế cùng cơ chế cho phép hạch toán trực tiếp các khoản chi nghiên cứu KHCN và ĐMST vào chi phí sản xuất kinh doanh đã tạo động lực thúc đẩy nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao công nghệ và phát huy hiệu quả các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh trong toàn PV Drilling.

Tổng giám đốc PV Drilling Nguyễn Xuân Cường phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm 2026

Kết quả, doanh thu và lợi nhuận hợp nhất của PV Drilling dự kiến vượt khoảng **30%**

Tại hội nghị sơ kết, Tổng giám đốc Nguyễn Xuân Cường ghi nhận và biểu dương sự nỗ lực của toàn hệ thống giúp PV Drilling đạt kết quả kinh doanh ấn tượng trong 6 tháng đầu năm. Ông nhận định triển vọng thị trường dịch vụ khoan trong trung và dài hạn vẫn rất tích cực nhờ nhu cầu thăm dò, khai thác dầu khí gia tăng trong khi nguồn cung giàn khoan tiếp tục hạn chế. Tại Việt Nam, các dự án trọng điểm như Lô B, Đại Hùng giai đoạn 4, Hải Sư Vàng và Cá Voi Xanh được kỳ vọng sẽ tạo động lực tăng trưởng mạnh trong những năm tới; yêu cầu các đơn vị chủ động chuẩn bị nguồn nhân lực, thiết bị và năng lực kỹ thuật để nắm bắt cơ hội thị trường, đồng thời tiếp tục mở rộng hoạt động tại thị trường quốc tế.

Mặc dù 6 tháng cuối năm 2026 được dự báo sẽ tiếp tục tiềm ẩn nhiều khó khăn và thách thức do những biến động khó lường của tình hình địa chính trị và thị trường năng lượng thế giới, PV Drilling tiếp tục kiên định mục tiêu phát triển an toàn, hiệu quả và bền vững. Tổng công ty sẽ tập trung duy trì hoạt động an toàn tuyệt đối, bảo đảm chất lượng dịch vụ, tăng cường tìm kiếm việc làm, đẩy mạnh quản trị doanh nghiệp và quản trị rủi ro, nâng cao năng lực cạnh tranh, qua đó phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

PV DRILLING I
DẤU ẤN GIÀN KHOAN BIỂN ĐẦU TIÊN CỦA PV DRILLING

Ban biên tập trân trọng giới thiệu chùm ảnh giàn khoan PV DRILLING I đang cung cấp dịch vụ tại mỏ Sư Tử Trắng cho khách hàng PVEP-Cửu Long do nhà báo Nguyễn Như Phong thực hiện.

Trong lịch sử 25 năm hình thành và phát triển của Tổng công ty, giàn PV DRILLING I được ví như đứa con tinh thần, đã mở lối cho sự phát triển của ngành khoan dầu khí Việt Nam. Trong đó, giàn đã tham gia nhiều chiến dịch khoan cho các đơn vị thuộc khâu đầu (Khối E&P) của Petrovietnam và luôn đạt hiệu suất vận hành 99%.

Triển khai chương trình đào tạo "PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO"

Ngày 15/5/2026, tại phường Rạch Dừa, TP. Hồ Chí Minh, ổng công ty thông qua đơn vị thành viên là Công ty cổ phần Đào tạo và Giải pháp Công nghiệp PVD (PVD Training) đã triển khai khóa học đầu tiên của Chương trình "Phát triển năng lực lãnh đạo" (Leadership Development Program) trong năm 2026 dành cho đội ngũ quản lý trong toàn Tổng công ty.

Chương trình đào tạo "Phát triển năng lực lãnh đạo" được PV Drilling và PVD Training phối hợp cùng Học viện quản lý PACE tổ chức và triển khai dành riêng cho đội ngũ quản lý, với mục tiêu nâng cao năng lực lãnh đạo nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của PV Drilling trong bối cảnh mới. Chương trình này không đào tạo dàn trải tất cả các kỹ năng lãnh đạo, mà được xây dựng tập trung vào những nội dung cốt lõi, thiết thực và có tính ứng dụng cao trong bối cảnh nhiều biến động hiện nay. Quan trọng hơn, chương trình được thiết kế theo hướng gắn chặt giữa lý thuyết và thực tiễn, thông qua các tình huống và các vấn đề thực tế từ chính môi trường hoạt động của PV Drilling để áp dụng và tạo ra thay đổi trong công việc hằng ngày.

Phát biểu tại khóa học đầu tiên trong chuỗi ba khóa đào tạo của chương trình, ông Đỗ Danh Rạng – Phó Tổng giám đốc PV Drilling nhấn mạnh phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là một trong những mục tiêu cụ thể trong chiến lược phát triển của Tổng công ty. Theo đó, PV Drilling tiếp tục đẩy mạnh các chương trình đào tạo, đặc biệt là phát triển năng lực lãnh đạo dành cho đội ngũ quản lý các cấp nhằm xây dựng, củng cố đội ngũ quản lý có nền tảng tư duy tốt, có khả năng thích ứng, có năng lực quản trị và đủ bản lĩnh để đồng hành cùng Tổng công ty trên chặng đường phát triển tiếp theo.

Ông kỳ vọng mỗi cán bộ quản lý tham gia chương trình sẽ tiếp thu thêm những kiến thức, tư duy và kỹ năng quản trị hiện đại; nâng cao năng lực lãnh đạo, khả năng ra quyết định và quản trị đội ngũ, v.v từ đó chuyển hóa kiến thức đó thành hành động, thành sự thay đổi tích cực trong đội ngũ và đơn vị mình phụ trách, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động, gia tăng giá trị cạnh tranh của PV Drilling.

Bên cạnh mục tiêu nâng cao năng lực lãnh đạo, Tổng công ty cũng mong muốn thông qua chương trình này, đội ngũ cán bộ quản lý của PV Drilling sẽ có chung nhận thức, cùng hiểu và cùng chia sẻ một nền tảng chung các vấn đề về lãnh đạo, quản trị doanh nghiệp, quản trị chiến lược và định hướng phát triển của Tổng công ty; từ đó sẽ tăng cường sự phối hợp, tính gắn kết và sức mạnh tập thể để hiện thực hóa tinh thần "ONE PVD" trong toàn Tổng công ty.

Thành công của chương trình đào tạo sẽ tiếp tục khẳng định năng lực và định hướng phát triển toàn diện của PVD Training sau khi đổi tên. Bên cạnh các lĩnh vực đào tạo thế mạnh như an toàn bờ và biển, đào tạo kỹ thuật chuyên sâu, đào tạo trực tuyến (E-learning), PVD Training đang từng bước mở rộng và nâng cao chất lượng các chương trình đào tạo về kỹ năng mềm, năng lực quản lý và phát triển lãnh đạo. Qua đó, góp phần nâng cao hiệu quả làm việc và năng lực quản trị, tăng cường sự phối hợp trong toàn hệ thống, đồng thời xây dựng lợi thế cạnh tranh bền vững cho doanh nghiệp trong bối cảnh thị trường ngày càng nhiều biến động và yêu cầu cao về chất lượng nguồn nhân lực.

PV Drilling ký hợp đồng cung cấp giàn khoan tự nâng thứ hai cho chiến dịch khoan năm 2026 của PVEP-Cửu Long

CHIỀU NGÀY 22/4/2026, TẠI TP. HỒ CHÍ MINH, PV DRILLING ĐÃ THỰC HIỆN LỄ KÝ HỢP ĐỒNG CUNG CẤP GIÀN KHOAN TỰ NÂNG THỨ HAI CHO CHIẾN DỊCH KHOAN NĂM 2026 CỦA KHÁCH HÀNG PVEP-CỬU LONG TẠI LÔ 15-1, NGOÀI KHƠI THỀM LỤC ĐỊA VIỆT NAM.

Lễ ký hợp đồng có sự tham dự lãnh đạo cấp cao Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP), Chi nhánh Điều hành Dầu khí PVEP - Cửu Long, PV Drilling cùng đại diện đối tác Borr Drilling.

Theo nội dung hợp đồng, chương trình khoan bao gồm hai giếng với tổng thời gian thực hiện khoảng 104 ngày, dự kiến bắt đầu từ tháng 7/2026 tại Lô 15-1 (cụm mỏ Sư Tử). Để triển khai chiến dịch khoan này, PV Drilling đã thu xếp giàn khoan tự nâng THOR của đối tác Borr Drilling, đảm bảo cung cấp dịch vụ khoan đồng bộ, đáp ứng yêu cầu kỹ thuật và tiến độ của khách hàng.

Phát biểu tại buổi lễ, lãnh đạo PV Drilling cam kết triển khai chiến dịch khoan với tiêu chí an toàn – hiệu quả – tối ưu chi phí, đảm bảo hoàn thành hai giếng khoan đúng tiến độ và đáp ứng kỳ vọng của khách hàng. Ông Nguyễn Xuân Cường cũng nhấn mạnh đến các thành tích giàn THOR tại thị trường Việt Nam, thực hiện thành công nhiều chiến dịch khoan cho khách hàng, trong đó có PVEP.

Về phía PVEP–Cửu Long, đại diện đơn vị đánh giá cao năng lực, kinh nghiệm và sự chuyên nghiệp của PV Drilling, đồng thời bày tỏ rằng, với sự phối hợp chặt chẽ giữa các bên, nhất là đội ngũ quản lý và vận hành giàn THOR, chiến dịch khoan tại Lô 15-1 sẽ đạt hiệu quả cao, góp phần quan trọng vào kế hoạch gia tăng sản lượng khai thác của Tổng công ty PVEP cũng như Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam).

Năm 2025 vừa qua, bên cạnh việc vận hành hiệu quả các giàn khoan sở hữu, PV Drilling đã chủ động thu xếp thêm 5 giàn khoan thuê để đáp ứng nhu cầu của hầu hết các nhà điều hành dầu khí tại thị trường nội địa, theo định hướng và nhiệm vụ được Petrovietnam giao. Tất cả các giàn khoan thuê đều duy trì hoạt động an toàn, đạt hiệu suất cao, đóng góp tích cực vào tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận của Tổng công ty trong lĩnh vực khoan.

Việc tiếp tục ký hợp đồng cung cấp giàn khoan tự nâng thứ hai cho PVEP–Cửu Long từ đầu quý 2/2026, một lần nữa khẳng định vai trò chủ lực của PV Drilling trong việc đảm bảo nguồn cung giàn khoan cho thị trường trong nước, góp phần quan trọng vào việc duy trì và tăng cường an ninh năng lượng quốc gia.

PV Drilling ký hợp đồng cung cấp giàn khoan tự nâng cho Zarubezhneft EP Vietnam B.V.

Sáng ngày 05/5/2026, tại TP. Hồ Chí Minh, PV Drilling đã ký kết hợp đồng cung cấp giàn khoan tự nâng cho chiến dịch khoan phát triển của Zarubezhneft EP Vietnam B.V. tại Lô 12/11, ngoài khơi thềm lục địa Việt Nam.

Lễ ký hợp đồng có sự tham dự lãnh đạo cấp cao của Zarubezhneft EP Vietnam B.V. , Tổng công ty PV Drilling và đại diện đối tác.

Theo nội dung hợp đồng đã ký, PV Drilling sẽ huy động giàn khoan tự nâng của đối tác để triển khai chương trình khoan tại mỏ Thiên Nga – Hải Âu, thuộc Lô 12/11.

Thời gian thực hiện hợp đồng dự kiến kéo dài 160 ngày, với kế hoạch khởi động chiến dịch khoan trong tháng 10/2026. Đây là dự án quan trọng, góp phần đảm bảo tiến độ phát triển mỏ của nhà thầu dầu khí Zarubezhneft EP Vietnam B.V. tại thị trường Việt Nam.

Phát biểu tại lễ ký, Tổng giám đốc PV Drilling Nguyễn Xuân Cường cam kết cung cấp giàn khoan với giá cả cạnh tranh, hài hòa lợi ích cho cả hai bên. Trong khi đó, đại diện Zarubezhneft EP Vietnam B.V. bày tỏ sự tin tưởng vào năng lực, sự chuyên nghiệp và chất lượng dịch vụ của PV Drilling, được minh chứng qua các chiến dịch khoan đã triển khai trước đó. Và khẳng định, riêng năm 2025, PV Drilling cung cấp giàn cho hai chiến dịch khoan của Zarubezhneft EP Vietnam B.V. đều đạt hiệu suất cao và đảm bảo an toàn.

Việc tiếp tục được Zarubezhneft EP Vietnam B.V. tin tưởng lựa chọn là minh chứng rõ nét cho năng lực kỹ thuật, chất lượng dịch vụ và uy tín của PV Drilling trong lĩnh vực cung cấp giàn khoan và dịch vụ kỹ thuật giếng khoan dầu khí. Đồng thời, hợp đồng này góp phần củng cố quan hệ hợp tác bền vững giữa hai bên, mở ra nhiều cơ hội hợp tác trong tương lai.

Trong bối cảnh thị trường khoan phục hồi tích cực, bên cạnh cung cấp các giàn khoan sở hữu tại Malaysia, Brunei và Indonesia, PV Drilling tiếp tục giữ vai trò đảm bảo nguồn cung cho hầu hết các nhà thầu dầu khí tại Việt Nam, đáp ứng các yêu cầu khắt khe của khách hàng với tiêu chuẩn an toàn và hiệu quả cao.

PVD Training đăng cai tổ chức OPITO Asia Pacific Centre

Ngày 12/5/2026, OPITO đã tổ chức sự kiện OPITO Asia Pacific Centre Forum 2026 tại khách sạn Pullman, phường Vũng Tàu, TP. Hồ Chí Minh với sự tham dự của đại diện OPITO, PV Drilling, PVD Training cùng các trung tâm đào tạo đạt chuẩn OPITO trong khu vực Châu Á – Thái Bình Dương.

Năm nay, Công ty Cổ phần Đào tạo và Giải pháp Công nghiệp PVD (PVD Training) vinh dự được OPITO lựa chọn là đơn vị đăng cai địa phương (local host) cho diễn đàn tại Việt Nam.

Phát biểu khai mạc diễn đàn, ông Lương Thanh Tịnh – Giám đốc PVD Training cho biết đây là dấu mốc quan trọng, thể hiện sự ghi nhận của OPITO đối với quá trình phát triển và duy trì các tiêu chuẩn đào tạo quốc tế của PVD Training. Ông cũng chia sẻ, PVD Training tự hào là đơn vị đầu tiên tại Việt Nam gia nhập hệ thống OPITO từ năm 2011 và hiện là trung tâm đào tạo được OPITO cấp phép nhiều khóa học nhất tại Việt Nam với hơn 30 chương trình đào tạo được chứng nhận.

Phát biểu tại diễn đàn, ông Đinh Quang Nhựt – Phó Tổng Giám đốc PV Drilling nhấn mạnh rằng trong ngành năng lượng, an toàn và năng lực không phải là lựa chọn mà là yếu tố nền tảng. Theo ông, OPITO đã đóng vai trò quan trọng trong việc thiết lập các tiêu chuẩn toàn cầu nhằm đảm bảo năng lực nhân sự, tính toàn vẹn trong vận hành và cải tiến liên tục của ngành năng lượng. Ông cũng khẳng định PV Drilling sẽ tiếp tục tạo điều kiện để PVD Training phát triển theo định hướng trở thành đối tác tin cậy trong lĩnh vực đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, cung ứng nhân lực và dịch vụ kỹ thuật – công nghiệp cho thị trường trong nước và quốc tế.

Diễn đàn OPITO Asia Pacific Centre Forum 2026 là cơ hội để các trung tâm đào tạo trong khu vực Châu Á – Thái Bình Dương tăng cường kết nối, trao đổi kinh nghiệm và cập nhật các tiêu chuẩn an toàn quốc tế.

PV Drilling nhận vinh danh trong bảng xếp hạng FAST500

LỄ CÔNG BỐ
TOP 500 DOANH NGHIỆP TĂNG TRƯỞNG NHANH NHẤT VIỆT NAM NĂM 2026

PETROVIETNAM
PV Drilling

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN KHOAN VÀ DỊCH VỤ KHOAN DẦU KHÍ

Ngày 22/4/2026, tại TP. Hồ Chí Minh, Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling; HOSE: PVD) nhận vinh danh trong bảng xếp hạng FAST500 – Top 500 doanh nghiệp tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam.

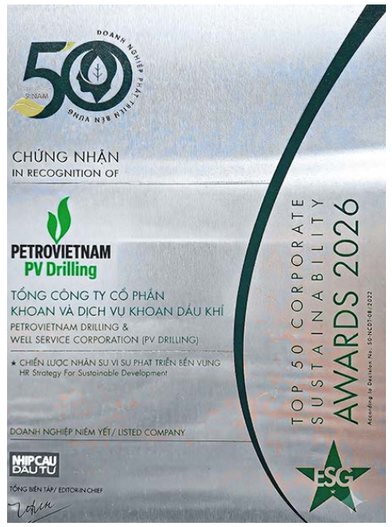
Đây là bảng xếp hạng uy tín do Vietnam Report phối hợp với các đơn vị truyền thông tổ chức, dựa trên tiêu chí chính là tốc độ tăng trưởng doanh thu kép (CAGR) trong nhiều năm liên tiếp.

Việc góp mặt trong FAST500 năm 2026 minh chứng cho năng lực tăng trưởng bền vững của PV Drilling trong bối cảnh ngành dầu khí – năng lượng còn nhiều biến động ở phạm vi khu vực và toàn cầu.

Kết quả doanh thu năm 2025 tăng 167% so với năm 2021, minh chứng PV Drilling phục hồi nhanh và tăng trưởng liên tục, mạnh mẽ sau giai đoạn "khủng hoảng kép".

Bên cạnh yếu tố tài chính, PV Drilling đã liên tục đầu tư hai giàn khoan tự nâng trong hai năm 2024 - 2025 và có kế hoạch tiếp tục đầu tư 2-3 giàn khoan tự nâng trong giai đoạn 2026-2030, đảm bảo nguồn lực cho tăng trưởng bền vững. Có thể khẳng định, danh hiệu FAST500 là minh chứng rõ nét cho những nỗ lực này, đồng thời tạo động lực để PV Drilling tiếp tục bứt phá trong thời gian tới, gia tăng giá trị cho cổ đông, nhà đầu tư và đóng góp tích cực cho nền kinh tế Việt Nam.

PV Drilling trong Top VIX50 và Top 50 Doanh nghiệp phát triển bền vững



PV Drilling vừa ghi dấu ấn khi lần đầu tiên được vinh danh trong Top 50 Công ty đại chúng uy tín và hiệu quả năm 2026 (VIX50) do Vietnam Report công bố, đồng thời đạt Top 50 Doanh nghiệp phát triển bền vững (Top 50 CSA) ở hạng mục "Chiến lược nhân sự vì sự phát triển bền vững" do Tạp chí Nhịp cầu Đầu tư trao tặng.

Hai danh hiệu này là sự ghi nhận cho những nỗ lực bền bỉ của PV Drilling trong việc nâng cao năng lực quản trị, tối ưu hiệu quả hoạt động, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, nâng cao uy tín truyền thông và giá trị thương hiệu trên thị trường chứng khoán, từng bước tích hợp các yếu tố ESG (Môi trường – Xã hội – Quản trị) vào chiến lược phát triển bền vững.

Tại PV Drilling, con người luôn được xác định là một trong ba giá trị cốt lõi, cùng với sự chuyên nghiệp và sự chính trực, là nền tảng tạo nên sức mạnh nội lực và phát triển bền vững của Tổng công ty.

Giai đoạn 2023 – 2025, PV Drilling không ngừng gia tăng đầu tư cho phát triển nguồn nhân lực, với tổng số giờ đào tạo tăng từ 43.716 giờ lên 70.424 giờ, số giờ đào tạo đạt 37,36 giờ/người lao động và chi phí đào tạo tăng lên 29,39 tỷ đồng trong năm 2025. Đặc biệt, các nội dung về phát triển bền vững và ESG được tích hợp vào chương trình đào tạo với 440 giờ trong năm 2025, góp phần nâng cao nhận thức và năng lực thực thi các mục tiêu phát triển bền vững trong toàn PV Drilling. Hiệu quả đào tạo tiếp tục được nâng cao khi tỷ lệ hoàn thành các khóa đào tạo của người lao động khối giàn khoan tăng từ 86% lên 90,82%.

Chiến lược nhân sự của PV Drilling được triển khai xuyên suốt trong toàn bộ vòng đời nhân sự, từ tuyển dụng, đào tạo, phát triển nghề nghiệp đến đánh giá và thăng tiến; đồng thời từng bước tích hợp các nguyên tắc về đạo đức kinh doanh, đa dạng, công bằng và hòa nhập (DEI), hướng tới xây dựng đội ngũ nhân lực chuyên nghiệp, gắn kết và sẵn sàng chinh phục những mục tiêu tăng trưởng dài hạn.

Trước đó, ngày 2/6/2026, Công ty cổ phần Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) đã công bố Bảng xếp hạng VIX50 – Top 50 Công ty đại chúng uy tín và hiệu quả năm 2026. Lần đầu tiên góp mặt trong bảng xếp hạng uy tín này, PV Drilling đã minh chứng cho năng lực tăng trưởng bền vững, khả năng quản trị rủi ro hiệu quả cũng như uy tín thương hiệu ngày càng được nâng cao trên thị trường chứng khoán.

Được sàng lọc dựa trên bốn tiêu chí tài chính trọng yếu gồm doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản và vốn hóa thị trường, các doanh nghiệp VIX50 còn phải đáp ứng các yêu cầu khắt khe về sức khỏe tài chính, uy tín truyền thông và mức độ tín nhiệm từ các bên liên quan.

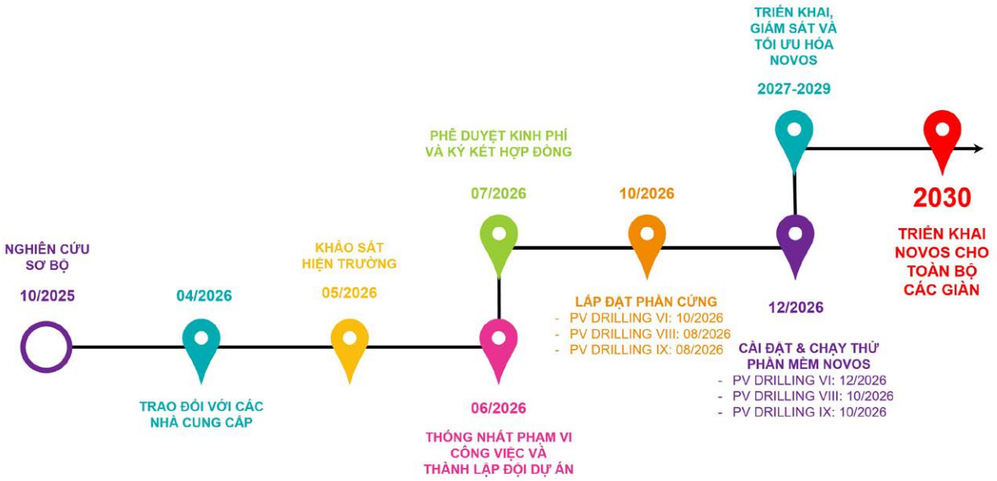
Hiện nay, PV Drilling sở hữu đội ngũ 8 giàn khoan biển hiện đại, trong đó có 7 giàn đang hoạt động tại thị trường Đông Nam Á và một giàn khoan tự nâng thế hệ mới dự kiến đặt tên PV DRILLING X. Cùng với hệ sinh thái dịch vụ kỹ thuật giếng khoan chất lượng cao, cung cấp nhân lực cho các giàn khoan biển, khoan đất liền, khoan địa nhiệt và khoan giếng phục vụ thu giữ và lưu trữ carbon, PV Drilling không ngừng mở rộng năng lực cạnh tranh, duy trì hiệu suất sử dụng giàn khoan ở mức cao, bảo đảm vận hành an toàn và hiệu quả.

Việc đồng thời được vinh danh trong Top 50 Công ty đại chúng uy tín và hiệu quả và Top 50 Doanh nghiệp phát triển bền vững năm 2026 ở hạng mục "Chiến lược nhân sự vì sự phát triển bền vững" là sự ghi nhận xứng đáng cho những nỗ lực bền bỉ của PV Drilling trong việc cân bằng giữa tăng trưởng kinh doanh, nâng cao năng lực quản trị và phát triển nguồn nhân lực. Đây cũng là động lực để PV Drilling tiếp tục kiên định với chiến lược phát triển bền vững, gia tăng giá trị cho người lao động, cổ đông, khách hàng, đối tác và đóng góp tích cực vào sự phát triển của ngành năng lượng Việt Nam.

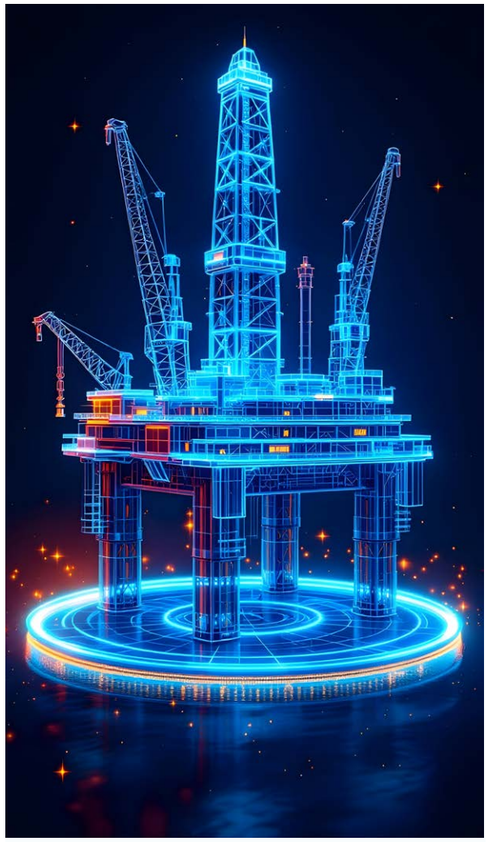
Hiện nay, PV Drilling sở hữu đội ngũ 8 giàn khoan biển hiện đại, trong đó có 7 giàn đang hoạt động tại thị trường Đông Nam Á và một giàn khoan tự nâng thế hệ mới dự kiến đặt tên PV DRILLING X.

PV Drilling ứng dụng NOVOS và từng bước xây dựng giàn khoan thông minh

PV Drilling từng bước ứng dụng nền tảng tự động hóa khoan NOVOS nhằm chuẩn hóa quy trình vận hành, nâng cao hiệu quả thi công giếng khoan và góp phần đẩy nhanh quá trình chuyển đổi số trong lĩnh vực này, hướng đến vận hành giàn khoan thông minh (Smart Rig).



Hình 1. Lộ trình triển khai hệ thống NOVOS của PV Drilling



Nền tảng tự động hóa khoan NOVOS

NOVOS (NOV Operating System) là một nền tảng tự động hóa quy trình khoan hoạt động như lớp điều khiển cấp cao phía trên các hệ thống điều khiển hiện hữu. Hệ thống này do National Oilwell Varco (NOV) nghiên cứu từ năm 2012 và liên tục cập nhật, đổi mới, cải tiến đến ngày nay. Nếu các hệ thống như Amphion hoặc Cyberbase điều khiển từng thiết bị riêng lẻ thì NOVOS đóng vai trò điều phối toàn bộ quy trình khoan theo các kịch bản đã được thiết lập. Sau hơn một thập kỷ, NOVOS đã phát triển từ một nền tảng tự động hóa thao tác khoan đơn giản thành một hệ sinh thái tích hợp, gồm tự động hóa quy trình lõi (NOVOS), tối ưu hóa AI (KAIZEN), kiểm soát hướng tự động (DrillLink), tích hợp MPD, cơ giới hóa sàn khoan (ATOM RTX), phân tích dữ liệu và hỗ trợ từ xa (Performance Center).

NOVOS là bước đệm hướng tới mức độ tự động hóa quy trình ở cấp độ cao hơn và các công nghệ kết nối với nhau hoạt động đồng bộ để đạt ba mục tiêu căn bản: nâng cao an toàn, cải thiện hiệu suất và nâng cao nhận thức về quy trình vận hành. Điểm đáng chú ý là NOVOS không thay thế con người, mà hỗ trợ người vận hành làm việc an toàn, nhất quán và hiệu quả hơn. Khi các thao tác lặp lại được tự động hóa và chuẩn hóa, người thợ khoan có thể tập trung nhiều hơn vào giám sát an toàn, kiểm soát tình trạng giếng khoan và xử lý các tình huống quan trọng.

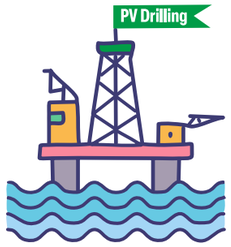
PV Drilling chọn NOVOS và hướng tới vận hành giàn khoan thông minh

Hiện nay, PV Drilling đang vận hành đội giàn khoan biển hiện đại, gồm 6 giàn khoan tự nâng và một giàn khoan nước sâu, đồng thời tiếp tục đầu tư thêm một giàn khoan tự nâng dự kiến đặt tên PV DRILLING X. Với kinh nghiệm hoạt động trải rộng tại Việt Nam và Đông Nam Á, cùng với quá trình mở rộng thị trường, yêu cầu về tính đồng nhất trong chất lượng dịch vụ đối với PV Drilling ngày càng trở nên quan trọng. Nếu trước đây bài toán chủ yếu là làm sao vận hành một giàn khoan an toàn và hiệu quả thì hiện nay thách thức lớn hơn là làm sao bảo đảm tất cả các giàn khoan trong đội hình đều đạt cùng một tiêu chuẩn thực thi, bất kể vị trí địa lý, điều kiện môi trường hay nhân sự vận hành.

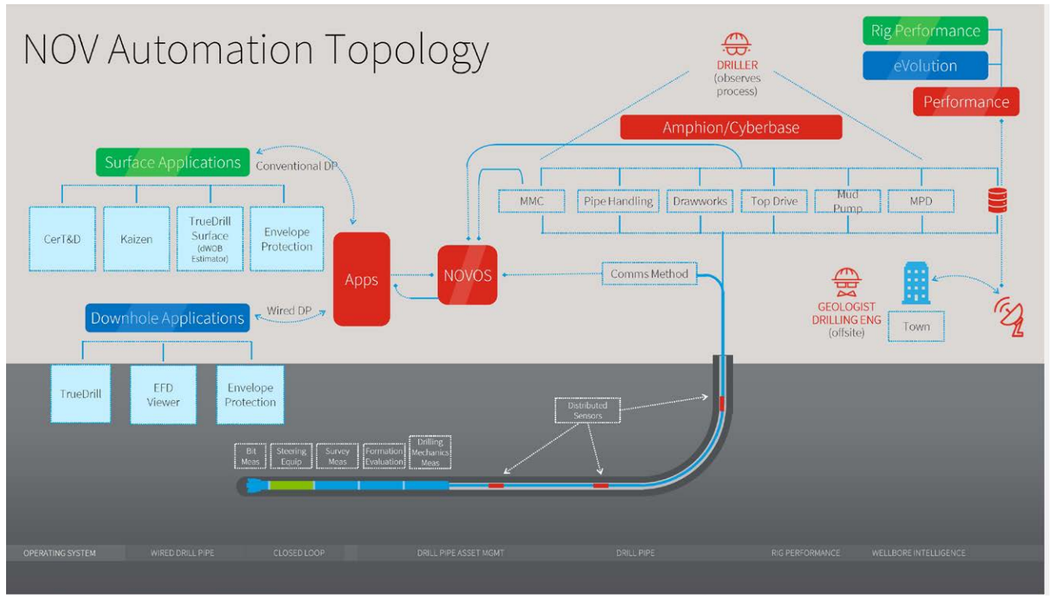
Trong bối cảnh đó, PV Drilling đã đặt niềm tin vào NOVOS. Khác với các hệ thống điều khiển truyền thống vốn tập trung vào từng thiết bị đơn lẻ, NOVOS được xây dựng như một nền tảng tự động hóa mở, có khả năng kết nối và tích hợp dữ liệu từ nhiều hệ thống khác nhau trên giàn khoan. Đáng chú ý, NOVOS được phát triển theo hướng "mở rộng thay vì thay thế", cho phép tích hợp với các hệ thống hiện hữu trên giàn khoan. Nhờ đó, PV Drilling có thể tận dụng nền tảng kỹ thuật sẵn có, giảm chi phí đầu tư, hạn chế rủi ro triển khai và từng bước mở rộng tự động hóa trên toàn đội giàn. Thông qua việc số hóa quy trình khoan, NOVOS cho phép chuyển đổi các thao tác vốn phụ thuộc nhiều vào kinh nghiệm cá nhân thành các quy trình chuẩn có thể lặp lại và tối ưu trên toàn bộ đội giàn khoan.

Đối với PV Drilling, việc đầu tư và từng bước khai thác hiệu quả các nền tảng như NOVOS không chỉ phục vụ mục tiêu cải thiện hiệu suất khoan trong ngắn hạn mà còn tạo nền tảng cho chiến lược chuyển đổi số dài hạn. Do đó, NOVOS không phải là đích đến, mà là một trong những viên gạch nền tảng để PV Drilling tiến tới vận hành giàn khoan thông minh (Smart Rig).

Khi quá trình thử nghiệm hoàn tất thì NOVOS sẽ được phủ rộng trên toàn bộ đội giàn khoan sở hữu của PV Drilling.

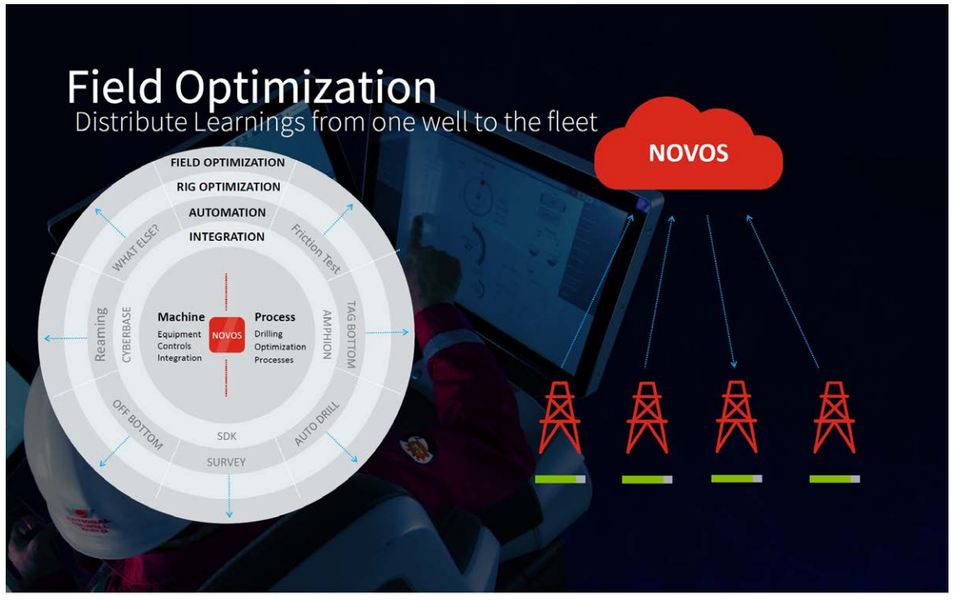


Thay vì áp dụng đồng loạt hệ thống trên toàn bộ giàn khoan sở hữu, PV Drilling xây dựng lộ trình theo nguyên tắc tuần tự có kiểm soát. Theo đó, PV Drilling sẽ triển khai NOVOS trước trên một số giàn khoan được lựa chọn như PV DRILLING VI, PV DRILLING VIII, PV DRILLING IX để vận hành thực tế, thu thập dữ liệu hiệu suất, ghi nhận bài học, hiệu chỉnh quy trình, chỉ khi mô hình được kiểm chứng đầy đủ mới nhân rộng ra toàn bộ đội giàn khoan trước năm 2030.



Khi quá trình thử nghiệm hoàn tất và NOVOS được phủ rộng trên toàn đội giàn, hệ thống này sẽ không chỉ là công cụ tự động hóa thao tác khoan mà trở thành trục kết nối trung tâm của toàn bộ hệ sinh thái vận hành thông minh. NOVOS đảm nhận vai trò vừa là nền tảng thực thi tự động hóa các chuỗi thao tác khoan chuẩn hóa trên tất cả giàn khoan vừa là nguồn dữ liệu nền tảng cho các lớp ứng dụng cao hơn tích hợp phía trên.

Các nhà thầu khoan tiên tiến trên thế giới đã chứng minh rằng khi kết hợp tự động hóa quy trình khoan với dữ liệu thời gian thực trên đám mây, AI có thể hỗ trợ mạnh mẽ việc phân tích dữ liệu, đề xuất thông số khoan tối ưu và nâng cao tính nhất quán trong vận hành đội giàn. Điển hình, các giải pháp tự động hóa của Nabors kết hợp với nền tảng phân tích của Corva đã ghi nhận mức giảm thời gian kết nối hơn 50% trên toàn đội giàn. PV Drilling hướng đến mô hình tương tự nhưng bổ sung thêm tính tích hợp toàn diện bao gồm NOVOS kết hợp với phần mềm điều hành và bảo dưỡng, phần mềm quản trị tài sản giàn để tạo nên một thể thống nhất, nơi dữ liệu khoan sẽ thống nhất và xuyên suốt đến bảo trì dự đoán, lập kế hoạch vận hành và quản lý tài sản theo thời gian thực.



Với PV Drilling, khi NOVOS được vận hành nhất quán trên toàn đội giàn khoan, khách hàng sẽ nhận ra PV Drilling không chỉ cung cấp giàn khoan, mà còn cung cấp hệ thống chất lượng dịch vụ có thể dự đoán được, đo lường được và cải thiện liên tục.

Có thể nói rằng, Smart Rig không chỉ là một khái niệm công nghệ mà còn là một chiến lược phát triển dài hạn. Khi thị trường dịch vụ khoan ngày càng cạnh tranh, khả năng cung cấp dịch vụ dựa trên dữ liệu và công nghệ sẽ trở thành yếu tố quyết định năng lực cạnh tranh. Khách hàng không chỉ quan tâm đến chi phí thuê giàn mà còn quan tâm đến khả năng rút ngắn thời gian khoan, nâng cao độ an toàn, tối ưu hiệu suất và giảm tổng chi phí vòng đời của dự án. Đó chính là nền tảng của niềm tin dài hạn và là mục tiêu mà PV Drilling hướng đến.

PV Drilling

tài trợ 2 phòng thực hành STEM tại TP. Hồ Chí Minh và Bắc Ninh

Vừa qua, Trường THPT Gia Định (TP HCM) và Trường THPT Lạng Giang số 1 (Bắc Ninh) đã tổ chức lễ khánh thành và đưa vào sử dụng phòng thực hành STEM do Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) và Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) tài trợ, triển khai.

Phát biểu tại Lễ khánh thành phòng thực hành STEM Trường THPT Gia Định, ông Mai Thế Toàn – Chủ tịch HĐQT PV Drilling cho biết, trong 100 ngày cuối năm 2025, Petrovietnam cùng các đơn vị thành viên đã hoàn thành 100 phòng học STEM tại 34 tỉnh, thành phố trên cả nước. Trong số đó, PV Drilling đã triển khai và bàn giao 3 phòng thực hành STEM tại 3 điểm trường của tỉnh An Giang. Tiếp nối chuỗi chương trình này, trong năm 2026, PV Drilling đồng hành cùng Trường THPT Gia Định, Tp. Hồ Chí Minh nhân dịp kỷ niệm 70 năm thành lập trường một phòng thực hành STEM. Ông kỳ vọng điều kiện học tập mới từ phòng thực hành này sẽ giúp học sinh có thêm nhiều ý tưởng, sáng kiến, nuôi dưỡng khát vọng học tập và sáng tạo để đóng góp cho xã hội, đất nước.

Trong khi đó, tại lễ khánh thành phòng thực hành STEM ở Trường THPT Lạng Giang số 1, tỉnh Bắc Ninh, ông Nguyễn Xuân Cường – Tổng giám đốc PV Drilling nhấn mạnh vai trò ngày càng quan trọng của giáo dục STEM trong bối cảnh khoa học công nghệ, chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo phát triển mạnh mẽ. Ông mong muốn phòng thực hành STEM sẽ trở thành không gian học tập sáng tạo, góp phần khơi dậy niềm đam mê nghiên cứu khoa học, giúp học sinh nuôi dưỡng ước mơ trở thành kỹ sư, nhà khoa học và chuyên gia công nghệ trong tương lai.

Là đơn vị thành viên của Petrovietnam, PV Drilling tự hào được đóng góp vào sứ mệnh chung "5 AN" của Petrovietnam thông qua hoạt động đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh kinh tế, an ninh chủ quyền biển đảo, chăm lo đời sống người lao động, đồng thời tích cực tham gia các chương trình an sinh xã hội, giáo dục và phát triển cộng đồng. Phòng thực hành STEM không chỉ được trang bị máy tính, robot, máy in 3D và các thiết bị hiện đại, mà còn là "hệ sinh thái giáo dục mới" giúp học sinh chuyển hóa kiến thức lý thuyết thành các mô hình, giải pháp sáng tạo rất thực tiễn. Những thiết bị này được kỳ vọng sẽ trở thành "cánh tay nối dài" giúp học sinh chạm tới ước mơ của mình.

Nhân dịp này, Petrovietnam và PV Drilling đã trao tặng nhiều học bổng ý nghĩa cho học sinh hai trường, góp phần hỗ trợ điều kiện học tập, động viên tinh thần vượt khó và khơi dậy niềm đam mê nghiên cứu khoa học. Đại diện các nhà trường bày tỏ sự cảm ơn đối với Petrovietnam và PV Drilling, đồng thời cam kết khai thác hiệu quả phòng thực hành STEM, tăng cường tập huấn giáo viên để phát huy tối đa giá trị của mô hình giáo dục hiện đại này.

Đến nay, PV Drilling triển khai

6 PHÒNG THỰC HÀNH STEM

ĐÃ BÀN GIAO ĐƯA VÀO SỬ DỤNG **5 PHÒNG** cho các trường THCS, THPT ở An Giang, TP.HCM và Bắc Ninh

$21 TỔNG KINH PHÍ **tỷ đồng**

Dự kiến giữa tháng 07/2026 **tiếp tục bàn giao phòng thực hành STEM thứ sáu** tại Trường THPT Khoa học giáo dục, thuộc Đại học Giáo dục (Đại học Quốc gia Hà Nội)

HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ DO PETROVIETNAM GIAO

Chương trình góp phần cùng Tập đoàn hiện thực hóa mục tiêu trao hơn 100 phòng thực hành STEM trên cả nước, thực hiện cam kết với Tổng Bí thư – Chủ tịch nước Tô Lâm tại lễ kỷ niệm 50 năm thành lập Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam, góp phần triển khai thực hiện Nghị quyết 57, 71 của Bộ Chính trị.

Hội nghị Đổi mới sáng tạo và Tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn PV Drilling

Vừa qua, tại Lâm Đồng, Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức Hội nghị đổi mới sáng tạo và Tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn năm 2026.

Đây là chương trình tập huấn nghiệp vụ nhằm thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn PV Drilling, nhiệm kỳ 2025-2030.

Tham dự hội nghị tập huấn có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha- Ủy viên Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam; đồng chí Mai Thế Toàn- Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty; đồng chí Nguyễn Thế Sơn- Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT Tổng công ty; đồng chí Đinh Quang Nhựt- Phó Tổng giám đốc Tổng công ty; cùng hơn 60 cán bộ công đoàn chủ chốt của PV Drilling.

Phát biểu tại hội nghị, Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha nhấn mạnh, nếu phải chọn một khâu "then chốt của then chốt" trong hoạt động công đoàn hiện nay, đó chính là công tác cán bộ. Mọi chủ trương đúng đắn đến đâu, nếu không có đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực, bản lĩnh và tâm huyết thì khó có thể đi vào cuộc sống. Ngược lại, một đội ngũ cán bộ công đoàn vững vàng sẽ biến khó khăn thành cơ hội, biến chủ trương thành hành động cụ thể, hiệu quả. Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam cũng nhấn mạnh vai trò của công tác thi đua lao động sáng tạo trong hoạt động sản xuất kinh doanh để không ngừng nâng cao năng suất lao động.

Tại hội nghị, PGS.TS Hoàng Thanh Xuân (Đại học Công đoàn – báo cáo viên của lớp học) đã trang bị cho cán bộ công đoàn kiến thức và kỹ năng giải quyết những vấn đề phát sinh trong hoạt động của tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp. Báo cáo viên cũng yêu cầu mỗi cán bộ công đoàn phải nắm rõ nhiệm vụ quyền hạn của mình, cũng như trách nhiệm và lợi ích của đoàn viên và người lao động để làm tốt công tác cầu nối giữa người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp. Tiếp sau Hội nghị tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ, Công đoàn PV Drilling đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác đổi mới sáng tạo (ĐMST) năm 2025 và triển khai nhiệm vụ năm 2026 với sự tham dự của đại diện lãnh đạo các đơn vị thành viên cùng 20 người lao động PV Drilling tiêu biểu trong lĩnh vực này.

Báo cáo tổng kết phong trào ĐMST năm 2025 tại PV Drilling do đồng chí Nguyễn Huy Trọng – Phó Chủ tịch Công đoàn PV Drilling trình bày, cho thấy năm 2025 Công đoàn PV Drilling đã đăng ký thành công 87 công trình ĐMST lên hệ thống phần mềm của Công đoàn Petrovietnam, đạt 130% chỉ tiêu được giao, đem lại giá trị làm lợi (tạm tính) hơn 126 tỷ đồng. Bên cạnh đó, Phần mềm báo cáo thẻ quan sát an toàn (PVD Card) đã được giải Ba Vifotec năm 2025... Đây thực sự là những con số rất ý nghĩa, khẳng định sức lao động sáng tạo của người lao động PV Drilling, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD của Tổng công ty.

Để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn PV Drilling nhiệm kỳ 2025–2030, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha yêu cầu: tổ chức công đoàn phải thực sự đồng hành, chủ động và sáng tạo trong hoạt động. Trong đó, công đoàn phải tích cực tham gia vào quá trình quản trị doanh nghiệp, góp phần xây dựng môi trường làm việc hài hòa, ổn định, tiến bộ; đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tăng cường đối thoại, nắm bắt tâm tư người lao động, kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình hoạt động.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, đồng chí Mai Thế Toàn – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty đánh giá cao những kết quả mà phong trào đổi mới sáng tạo Petrovietnam tại PV Drilling triển khai trong những năm qua, đặc biệt là năm 2025 với giá trị làm lợi tạm tính hơn 126 tỷ đồng. Đồng chí mong rằng, với những nhiệm vụ đã đặt ra trong năm 2026, công đoàn PV Drilling tiếp tục là cầu nối, là bệ đỡ đưa những ý tưởng, sáng kiến, sáng chế,... của NLĐ đến với thực tiễn công việc cũng như lan tỏa tinh thần đổi mới sáng tạo đến với nhiều người khác.

Tại hội nghị, nhiều ý kiến trao đổi tâm huyết, những cách làm hay của các công đoàn cơ sở thành viên (CSTV), những người trực tiếp làm nên các sản phẩm sáng tạo đã được chia sẻ, thảo luận. Đồng thời, có 7 tập thể và 7 cá nhân xuất sắc đại diện cho các nhóm sản phẩm có giá trị làm lợi cao đã được tôn vinh tại hội nghị tổng kết, giúp lan tỏa tinh thần ĐMST trong toàn Tổng công ty.

Theo Chủ tịch Công đoàn Hoàng Xuân Bách, nhiệm kỳ 2025-2030 của PV Driling đã xác định rõ các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, trong đó đặt ra yêu cầu cao về đổi mới toàn diện, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn,... nhằm đóng góp thiết thực vào kết quả sản xuất kinh doanh, phát triển bền vững, cùng với đó là chăm lo tốt hơn đời sống người lao động. Vì vậy, Hội nghị tập huấn và ĐMST đã được triển khai ngay đầu nhiệm kỳ để góp phần trang bị kiến thức, cách làm phù hợp cho mỗi cán bộ làm công tác công đoàn, đồng hành cùng chuyên môn trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty.

TỔNG KẾT VÀ TRAO GIẢI CUỘC THI

Viết về PV DRILLING

KỶ NIỆM 25 NĂM THÀNH LẬP TỔNG CÔNG TY

Chiều ngày 6/4/2026, tại Văn phòng Tổng công ty PV Drilling đã diễn ra chương trình tổng kết và trao giải cuộc thi "Viết về PV Drilling" nhân kỷ niệm 25 năm thành lập, sau 4 tháng phát động.

Tham dự lễ tổng kết và trao giải có ông Mai Thế Toàn – Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban giám khảo; ông Nguyễn Xuân Cường – Tổng giám đốc Tổng công ty, Phó Ban giám khảo; ông Đỗ Danh Rạng – Phó Tổng giám đốc, thành viên Ban giám khảo; ông Đinh Quang Nhựt – Phó Tổng giám đốc.

Cuộc thi "Viết về PV Drilling" được phát động từ ngày 5/12/2025, không chỉ là một hoạt động chào mừng mang ý nghĩa truyền thông, mà còn là dịp để mỗi cán bộ công nhân viên nhìn lại hành trình gắn bó với PV Drilling – nơi lưu giữ những ký ức nghề nghiệp, những dấu ấn đáng tự hào và trên hết là tinh thần của một tập thể tiên phong, bản lĩnh trong suốt 25 năm hình thành và phát triển.

Sau gần hai tháng triển khai, cuộc thi đã nhận được sự hưởng ứng tích cực từ các Ban, Văn phòng Tổng công ty và các Đơn vị thành viên. Tổng số bài dự thi Ban tổ chức nhận được là 49 bài, đến từ 7 đơn vị, với sự tham gia của 27 tác giả.

Các tác phẩm dự thi rất đa dạng về thể loại – từ những bài cảm nhận, ký sự, hồi ức, cho đến thơ và tản văn – phản ánh chân thực, sinh động những góc nhìn khác nhau về PV Drilling. Nhiều bài viết không chỉ thể hiện sự đầu tư nghiêm túc về nội dung và hình thức, mà còn mang đậm dấu ấn cá nhân, giàu cảm xúc, truyền tải được tinh thần tự hào và sự gắn bó sâu sắc với Tổng công ty. Đặc biệt, Ban tổ chức ghi nhận nhiều bài viết có chiều sâu, khai thác những câu chuyện nghề chân thực, những kỷ niệm đáng nhớ trong quá trình làm việc, cũng như khắc họa rõ nét hình ảnh con người PV Drilling – những con người tận tâm, chuyên nghiệp và vượt qua thách thức.

Quá trình chấm thi được triển khai qua hai vòng: sơ khảo và chung khảo, diễn ra từ ngày 6/01/2026 đến hết ngày 31/01/2026, với quá trình làm việc nghiêm túc, khách quan và trách nhiệm của Ban giám khảo. Các bài dự thi được đánh giá dựa trên các tiêu chí gồm: giá trị nội dung, cảm xúc và chiều sâu, văn phong và bố cục, cũng như hình thức trình bày bản viết tay.

Trên cơ sở đó, Ban Tổ chức đã lựa chọn và thống nhất trao các giải thưởng gồm: một giải Nhất, hai giải Nhì, hai giải Ba, ba giải Khuyến khích, cùng các giải Cảm xúc và giải Ấn tượng, với tổng giá trị giải thưởng là 60 triệu đồng.

Phát biểu tại lễ tổng kết và trao giải, Tổng giám đốc PV Drilling Nguyễn Xuân Cường – Phó Ban giám khảo cuộc thi nhấn mạnh: Thành công của cuộc thi không chỉ nằm ở số lượng bài dự thi, mà quan trọng hơn là chất lượng nội dung và những giá trị tinh thần mà các tác phẩm mang lại. Đây thực sự là nguồn tư liệu hay, góp phần làm phong phú thêm nội dung cuốn Kỷ yếu 25 năm PV Drilling, đồng thời lan tỏa mạnh mẽ văn hóa doanh nghiệp và niềm tự hào của người lao động trong toàn Tổng công ty.

TỔNG BIÊN TẬP
NGUYỄN XUÂN CƯỜNG – TỔNG GIÁM ĐỐC PV DRILLING

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP
NGUYỄN THẾ SƠN – THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ĐỖ DANH RẠNG – PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
TRẦN THU HẰNG – CHÁNH VĂN PHÒNG TỔNG CÔNG TY

BAN BIÊN TẬP
TỔ TRUYỀN THÔNG VÀ VĂN HÓA DOANH NGHIỆP –
VĂN PHÒNG TỔNG CÔNG TY

PHỐI HỢP NỘI DUNG
CÁC PHÒNG/BAN CHUYÊN MÔN CỦA TỔNG CÔNG TY
CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ
CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN KHOAN VÀ DỊCH VỤ KHOAN DẦU KHÍ

Lầu 4, Sailing Tower, 111A Pasteur, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Tel: +84 - 28 - 39 142 012
Fax: +84 - 28 - 39 142 021 / 39 142 022
Web: www.pvdrilling.com.vn